

Курайский сельский Совет

Дзержинского района Красноярского края

**РЕШЕНИЕ**

20.09.2018 **с. Курай** №19-96Р

В редакции Решения от 21.03.2019 №22-119Р «О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельсовета»

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельсовета

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края   
от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьи 22 Устава сельсовета, Курайский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Курайского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).

2. Решение Курайского сельского Совета депутатов от 24.04.2015 №52-190Р «Об оплате труда, и муниципальных служащих Курайского сельсовета», Решения от 24.07.2015 №54-214Р, от 23.12.2016 №8-39Р от 27.04.017 №10-49Р, от 21.12.2017 №14-75Р «О внесении изменений Положение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих Курайского сельсовета» признать утратившими силу.

3. Опубликовать настоящее Решение в периодическом печатном издании «Курайский вестник».

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования), и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2018 года.

Председатель Совета депутатовО.В. Курбангулова

Глава сельсовета С.А. Гаврилов

Приложение

к Решению Курайского

сельского Совета депутатов

от 20.09.2018 №19-96Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
и муниципальных служащих Курайского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Курайского сельсовет.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Курайский сельсовет относится к VIII группе муниципальных образований   
в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление №512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1.Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов*;*

б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

3. Конкретный размер надбавки за классный чин муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

2. Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

1. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

2. Исключен решением от 21.03.2019 №22-119Р.

3. Конкретный размер надбавки за выслугу лет на муниципальной службе муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,8 должностного оклада*.*

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя   
в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, устанавливается ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в следующих размерах:

а) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", -25 процентов;

б) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", -20 процентов;

в) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", -10 процентов.

2. Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе. Конкретный размер надбавки устанавливается Главой сельсовета в зависимости от степени секретности сведений, к которым муниципальный служащий имеет оформленный в установленном порядке доступ.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже от 1 до 5 лет -до 5 процентов к должностному окладу;

б) при стаже от 5 до 10 лет -до 10 процентов к должностному окладу;

в) при стаже от 10 лети выше -до 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций. Конкретный размер надбавки за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается представителем нанимателя.

4. Выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих производится по решению представителя нанимателя в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым представительным органом местного самоуправления.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Положение о выплате материальной помощи муниципальным служащим утверждается представительным органом местного самоуправления

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08 и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

Приложение 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава сельсовета | 14585,00 | 14585,00 |

Приложение 2

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 4030,00 |
| Специалист 1 категории | 3286,00 |
| Специалист 2 категории | 2700,00 |